

チーム制ローテーションのご提案 -新しい働き方-

株式会社翠屋施工

従来の働き方データ

日	月	火	水	木	金	土
1 休	2 A B	3 A B	4 A B	5 A B	6 A B	7 A B
8 休	9 A B	10 A B	11 A B	12 A B	13 A B	14 A B
15 休	16 A B	17 A B	18 A B	19 A B	20 A B	21 A B
22 休	23 A B	24 A B	25 A B	26 A B	27 A B	28 A B
29 休	30 A B	31 A B				

※2人体制の場合

勤務日数26日。

休日は週に1日しかなく、残業や深夜作業も含めると精神的、身体的に休まる時間ありません。

下の表は、総務省が統計した産業別就業者数のデータです。この通り、建設業の就業者数は年々減少傾向にあります。そのひとつとして、厳しい労働環境が原因により、特に若い世代の就業者数が減り続けているからです。そこを解決するには、建設業＝労働環境が悪いというイメージを変える必要があります。

	年 月	建設業	製造業	運輸業, 郵便業	卸売業, 小売業	宿泊業, 飲食 サービス業
実数 (万人)	平成23年	502	1049	352	1058	382
	平成24年	503	1033	340	1044	376
	平成25年	500	1041	341	1060	385
	平成26年	507	1043	337	1062	386
	平成27年	502	1039	336	1058	384
	平成28年	495	1045	339	1063	391
	平成29年1月	501	1046	344	1100	391
	平成29年2月	493	1056	345	1091	397
	平成29年3月	488	1066	331	1054	386
平成29年4月	492	1053	334	1066	370	

総務省統計局 <http://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/tsuki/>
主な産業別就業者数データ

働き方改革案

日	月	火	水	木	金	土
1 休	2 A B	3 A B	4 A C	5 A C	6 B C	7 B C
8 休	9 A C	10 A C	11 A B	12 A B	13 B C	14 B C
15 休	16 A B	17 A B	18 B C	19 B C	20 A C	21 A C
22 休	23 B C	24 B C	25 A C	26 A C	27 A B	28 A B
29 休	30 A C	31 B C				

※3人チーム制ローテーションの場合

- ・親の介護
- ・家を建てたい
- ・子供の進学

お金が必要

従来の働き方

- ・子供が生まれた
- ・病気
- ・趣味
- ・資格習得

時間が必要

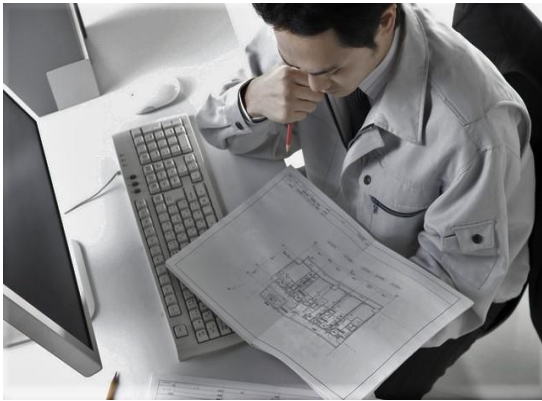
チーム制ローテーション

弊社では、自分らしい働き方を見つける。
という発想のもと、希望者を対象に
3人制チームローテーションを導入しました。
それにより1人当たりの負担が減り、
週休3日制、3連休が実現となります。

休日重視のワーキングスタイルに応え、
趣味や家族との余暇、技術習得の時間が確保されます。

最後に

「若い子たちには色々な経験、出会いをさせてあげたい。」



社長の願いから始まった提案。

同じような取り組みは他企業も行っております。
しかしながら、現場や顧客の協力、同意が得られず
中途半端に終わってしまう事案も多くあります。



pixta.jp - 19538821

だからこそ、弊社がチーム制ローテーションによる
働き方改革案を導入し、
建築業界の未来のために邁進してまいります。
このような取り組みが広がれば、建設業界で働きたい
という志望者が増え、
人材不足解決の大きな一手になると考えております。